



1752 a
MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

CONFORM CU ORIGINALUL



SG: 3389
28.06.2018

Nr. 2524/LOV/25.06.2018

STIMATE DOMNULE SENATOR,

Nr. 8798/M.R.P.
Data 26.06.2018...

11.06

Referitor la întrebarea dumneavoastră, formulată în ședința Senatului din data de 11.06.2018, având ca obiect "Asigurarea locurilor de muncă pentru tineri în viitorul deceniu", vă comunic următoarele:

Ministerul Muncii și Justiției Sociale (MMJS) este preocupat de dezvoltarea unei resurse umane calificate și cu competențe adaptate la cerințele pieței muncii, care să permită obținerea unui loc de muncă decent, în conformitate cu pregătirea profesională.

Piața națională și regională a forței de muncă și sistemele de învățământ și de formare profesională întâmpină o serie de provocări specifice, astfel:

- toți europenii trebuie să dezvolte competențe digitale de bază, precum și competențe complementare care nu pot fi înlocuite de niciun fel de inteligență artificială (precum gândirea critică, creativitatea, managementul),
- UE trebuie să-și concentreze eforturile pentru a ajuta persoanele ale căror locuri de muncă ar putea suferi cele mai mari transformări sau ar putea dispărea ca urmare a automatizării, roboticii și IA.
- În acest context, la nivelul Uniunii Europene au fost lansate mai multe inițiative și documente strategice care vizează formarea profesională în domeniul inteligenței artificiale, astfel:

Agenda pentru abilități/competențe pentru Europa, adoptată în 10 iunie 2016, care are în vedere dezvoltarea de competențe și abilități, nevoia de viitoare abilități și competențe, la toate nivelurile, pentru a ține seama de ultimele noutăți, mai ales în sectorul digital, și pentru a se asigura că toate persoanele își pot dezvolta și actualiza competențele în concordanță cu dinamica pieței muncii și schimbările societale.

Recomandarea privind parcursuri de actualizare a competențelor: noi oportunități pentru adulți care favorizează actualizarea competențelor și dobândirea de către adulții slab calificați/educați de competențe numerice, digitale și de alfabetizare,

Cadrul european de referință privind competențele-cheie pentru învățarea pe tot parcursul vieții, revizuit, care se axează, în special, pe dobândirea de competențe în domeniul științei,

DOMNULUI SENATOR BACIU GHEORGHE

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

tehnologiei, ingineriei și matematicii (STEM), competențe digitale, antreprenoriat și creativitate,

- Inițiativa Comisiei “stagiile pentru oportunități digitale”,
- Coaliția pentru competențe și locuri de muncă în sectorul digital,
- Pilonul european al drepturilor sociale,
- Strategia Comisiei de digitizare a industriei,
- Strategia reînnoită privind politica industrială a UE,
- Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliul European, Consiliu, Comitetul

Economic și Social European și Comitetul Regiunilor privind Inteligența Artificială pentru Europa.

Toate aceste inițiative și documente au fost transpuse sau urmează a fi transpuse în politicile naționale privind formarea profesională, inițiate de MMJS.

MMJS este preocupat de dotarea tinerilor cu calificări și competențe relevante, pentru a facilita tranziția de la școală la piața muncii. Pentru aceasta a elaborat Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret, care conține o paletă largă de măsuri, printre care se numără și formarea profesională și dezvoltarea de competențe relevante digitale și transversale, inclusiv prin programe de ucenicie la locul de muncă.

Aceste programe de formare sunt oferite de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă tinerilor înregistrați ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în baza Planului Național de Formare Profesională. Planul de formare este flexibil și în funcție de modificările survenite pe piața forței de muncă și de cererea exprimată poate fi modificat și actualizat, ori de câte ori se impune acest lucru.

De asemenea MMJS are în vedere derularea unor activități de anticipare a viitoarelor cerințe în materie de competențe, în cadrul unor proiecte derulate prin Planul sectorial de cercetare-dezvoltare pentru perioada 2018-2020 (PSCD 2018-2020) și dezvoltarea procedurilor de recunoaștere a calificărilor/competențelor dobândite în nonformal sau informal.

ANOFM aplică măsuri de stimulare a ocupării în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor care încadrează în muncă tineri absolvenți de învățământ, tineri NEET și tineri cu risc de marginalizare socială, după cum urmează:

A. Măsuri prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

1. medierea muncii - prin care se realizează punerea în legătura a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

2.informarea și consilierea profesională - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria cariera; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă. Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului.

3.formarea profesională - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a AJOFM. Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

4.evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

5.consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă, sub formă de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță. Serviciile pot fi realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau, după caz, de firme private, organizații profesionale, fundații și asociații specializate în aceste domenii, cu care agențiile încheie contracte în condițiile legii. Serviciile se acordă gratuit: persoanelor aflate în evidență ca persoane aflate în căutare de loc de muncă, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă; precum și persoanelor care au calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care au calitatea

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

de asigurat. Menționăm că, această măsură vine în sprijinul persoanelor care au abilități, aptitudini și gândire antreprenoriale.

6.Acordarea de prime (prima de activare, prima de inserție, prima de încadrare, prima de instalare și prima de relocare), astfel:

- **prima de activare** se acordă șomerilor care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pe o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior înregistrării în baza de date a agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 500 de lei. Prima de activare se poate cumula cu prima de încadrare (mobilitate).

- **prima de inserție** se acordă absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Prima de inserție stabilită în cuantumul de mai sus se acordă în două tranșe, o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării și o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

-**primele de mobilitate** se acordă inclusiv șomerilor de lungă durată, astfel:

- **prima de încadrare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul se calculează la 0,5 lei/ km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.
- **prima de instalare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se acordă, astfel:
 - a. 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința;
 - b. 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

- c. în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Primele de instalare, în cuantumurile enunțate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prin excepție, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale, asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- a. 3.500 lei pentru persoanele care își schimbă domiciliul sau reședința;
- b. 6.500 lei atât în cazul persoanelor care își schimbă domiciliul sau reședința și sunt însoțite de membrii familiei, cât și în cazul familiei monoparentale, în situația în care este însoțită de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- c. 3.500 lei pentru fiecare soț care îndeplinește condițiile pentru acordarea primei de instalare.

- **prima de relocare** se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de 36 de luni. Beneficiază de prima de relocare persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

2. Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea:

- **tinerilor absolvenți de învățământ.** Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 900 lei. De aceste facilități beneficiază și angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată absolvenți din

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

rândul persoanelor cu handicap. Aceștia primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 900 lei pe o perioadă de 18 luni.

- tinerilor NEET - Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. De aceste facilități beneficiază și angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, persoane cu handicap, și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.
- tinerilor cu risc de marginalizare socială cu care s-au încheiat contracte de solidaritate. Subvenția este egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 2 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Dacă tânărul este păstrat în activitate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat. Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an.

- **B. Măsurile prevăzute de Legea nr. 279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare:**

- ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 2, 3 și 4 conform prevederilor HG nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului Național de Calificare, cu modificările și completările ulterioare. Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;

b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;

c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;

d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază la cerere de o sumă în cuantum de 1125 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

C. Măsurile prevăzute de Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior:

- stagiul profesional pentru absolvenții de învățământ superior. Angajatorii care încheie un contract de stagiu, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu de 1350 lei/lună din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

D. Măsură prevăzută de Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor:

- stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor. Subvențiile acordate angajatorilor egale cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile.

De asemenea, în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, ANOFM implementează, în perioada următoare (4 ani) proiectul INTESPO- Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare finanțat din FSE, proiect destinat integrării durabile pe piața forței de muncă a tinerilor NEET prin identificarea acestor tineri, înregistrarea la Serviciul Public de Ocupare și furnizarea unor pachete de măsuri personalizate care să conducă la obținerea unor locuri de muncă mai bine plătite, la urmarea unor cursuri de formare, a unor stagii profesionale sau de ucenicie sau la continuarea educației.

Totodată, una din măsurile de combatere a șomajului în rândul tinerilor este și Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți care, în anul 2018, se va desfășura în data de 19 octombrie, la nivelul tuturor structurilor teritoriale ale ANOFM.

Cu deosebită considerație,

LIA-OLGUȚA VASILESCU